

Conférence ATD-Cercle Wrésinski – 11 mars 2010

«Un monde s'écroule un autre naît Quelle place pour les plus pauvres?»

Marc Luyckx

Déjà en 1994, la «Cellule de Prospective» de la Commission européenne et la Commission faisaient paraître un livre blanc sur « Croissance, compétitivité, emploi ». Nous nous rendions compte que l'Europe allait perdre des millions d'emploi dans les années à venir. Ce livre blanc proposait de détaxer l'emploi, et de taxer l'environnement. Il conseillait de se préparer à un changement de société: la société de la connaissance.

Petit à petit, on vit le passage d'une société industrielle et capitaliste vers une société de la connaissance qui est post capitaliste car le capital humain devient plus important que le capital financier.

Un exemple: un ami crée une société immatérielle qui gère les sites internet. Il gagne l'appel d'offre pour gérer le site de la Commission européenne. Il doit donc traduire tous les textes de la Commission dans les 12 langues officielles. Comment contrôler la qualité des traductions? Il y invite des représentants de chaque langue et propose une récompense au premier qui trouve une erreur. Et cela marche. Le contrôle se fait par le réseau des consommateurs. Le capital humain est essentiel et c'est lui qui fait la réputation de la société. Après un certain temps, il revend son entreprise, on y instaure un autre mode de management, le capital humain donne sa démission et s'en va. Il n'y a plus de capital humain et cela mène à la faillite! On est obligé de le rappeler.

Aujourd'hui beaucoup d'entreprises industrielles sont en crise mais d'autres, comme IBM (400.000 personnes) passent d'un management industriel à un management postindustriel. Ils ne vendent plus du matériel mais ils vendent des programmes, de l'immatériel.

Prigogine, spécialiste de la physique thermodynamique, constate qu'il n'existe pas uniquement la loi d'entropie qui mesure le désordre croissant du monde. Il découvre une nouvelle loi: *l'auto catalyse positive des cellules nouvelles capables de créer de la vie*. Une réaction d'ordre (rencontre de deux cellules qui fusionnent) engendre par catalyse d'autres réactions du même type qui amènent à un produit nouveau.

UN NOUVEAU GÈNE SOCIAL DANS L'ÉCONOMIE DE LA CONNAISSANCE

Cette nouvelle logique économique contient un nouveau gène d'inclusion sociale car le capital il ne faut pas le distribuer, mais la connaissance, plus vous en donnez, plus vous en avez.

INCLUSION SOCIALE

Le nouveau chef d'entreprise a intérêt à écouter et à intégrer des gens de la base qui ont des connaissances implicites que les autres n'ont pas. Même si les acquis financiers des entreprises restent importants (50%) les acquis immatériels deviennent de plus en plus importants aujourd'hui. Parmi les acquis immatériels on constate que la dimension d'inclusion sociale et le respect de l'environnement contribuent de plus en plus à la valeur immatérielle des entreprises. (Colruyt (respect du personnel) par rapport à Carrefour (arrogance)!).

LE SCÉNARIO NÉGATIF: MANIPULATION

Il ne faut pas se faire d'illusions. Deux paradigmes scientifiques s'affrontent : la science est vraie donc elle n'a pas besoin de l'éthique (USA); la science a besoin d'être confrontée à l'éthique (Europe).

Mais cette économie de la connaissance peut aussi être la pire des choses si elle est mal orientée: On est presque capable de créer des nano ordinateurs de la taille d'une cellule que l'on pourra injecter par millions dans le corps humain et qui seront auto reproductifs. Ces nano ordinateurs pourront contrôler et manipuler votre corps et votre cerveau. Et on ne pourra plus les arrêter. Le danger de manipulation est très sérieux.

CHANGEMENT D'OUTIL DE PRODUCTION

1. Si nous reprenons l'évolution de la vie humaine sur notre terre, nous constatons que nos ancêtres lointains étaient des pasteurs nomades
2. qui se sont sédentarisés 3500 ans avant notre ère pour devenir des agriculteurs. Ici l'outil de production consiste dans la terre (propriété), la technologie agricole et la prière, car on ne commande pas le climat. Ce fut la période des cathédrales.
3. Vers l'an 1500 de notre ère, commença à se préparer petit à petit à la transition vers la période industrielle. Ici les outils de production sont le capital et la technologie, on peut se passer du capital humain, et de la dimension spirituelle!
4. Depuis la fin du XXème siècle commence à se développer la période postindustrielle qui met en avant la connaissance et le capital humain comme prioritaires. On n'a pas encore d'outils pour la mesurer... il y a encore beaucoup d'inconnues! Mais l'évolution est plus rapide que prévu et les jeunes qui doivent faire la transition ont un pied dans l'ancien système et un dans le nouveau. Ils vont créer une nouvelle société qui, potentiellement, remet l'humain au centre.

Dans toute société, la manière de traiter les handicapés, les plus pauvres, les exclus indique le niveau de développement humain et spirituel de cette société.

LE GÈNE D'INCLUSION SOCIALE...

Dans l'économie de la connaissance, ce n'est pas le sommet de la pyramide qui est le plus important. D'ailleurs il n'y a plus de sommet, ni de pyramide. Toutes les mailles sont également importantes. Et donc, il faut absolument *aussi* tenir compte de la connaissance implicite du plus pauvre, de l'exclu. Car ils ont une autre vision des choses et si nous ne leur donnons pas de place, la société va perdre des valeurs indispensables. Nous allons perdre leur connaissance implicite, leur sagesse. Toute la société va perdre en sagesse. En ceci l'économie de la connaissance nous pousse vers un niveau plus haut de conscience. Mais elle ne nous y force pas...

ET LA SÉCURITÉ SOCIALE ?

Et comment fonctionne la sécurité sociale dans cette économie? Va-t-elle disparaître?
Non au contraire, la sécurité sociale est un atout crucial dans la transition d'un système à l'autre. Et en ceci l'Europe se trouve dans une position tout à fait privilégiée puisqu'elle a le meilleur système de couverture sociale du monde.

Le changement d'un mode de fonctionnement à un autre est possible grâce à la politique sociale. La Suède est un exemple. Par sa politique sociale elle aide le travailleur efficacement à se former pendant plus d'un an, à changer de job, en gardant une grosse partie de son salaire précédent.

QUELLES STRATÉGIES D'INCLUSION DES PLUS PAUVRES ?

L'économie de la connaissance demande un autre niveau de conscience, on doit se changer soi-même, on ne gère pas la connaissance comme on gère des objets. Pour certaines sociétés, le profit n'est plus le but mais la conséquence. Par exemple la «World Business Academy», et «Menswear».

SOCIÉTÉ DE LA CONNAISSANCE, POURQUOI?

Il y a toujours eu de la connaissance dans nos sociétés. La connaissance de soi, la connaissance livresque, etc. En cela parler d'une société de la connaissance est étrange comme si les autres sociétés n'avaient pas eu ni connu de connaissance.

Ce que Peter Drucker explique c'est qu'en plus de toutes ces dimensions de la connaissance, aujourd'hui la connaissance est AUSSI devenue un «bien» qui peut s'échanger et se négocier, et qui est produit par le cerveau humain. Exemple les programmes d'ordinateur, l'éducation, l'information.

Ce nouveau système économique va permettre de créer de nouvelles professions. Et il va aussi créer de nouvelles professions visant à l'inclusion sociale. Car plus votre entreprise est inclusive plus ses acquis immatériels vont augmenter et plus son action va monter en bourse (ex: Colruyt qui soigne le capital humain). La connaissance est l'outil de travail. Mais on ne peut pas le posséder ce nouvel outil de travail car il retourne chez lui le soir et il quitte l'entreprise avec sa connaissance, s'il n'est pas satisfait!

Question: s'il n'y a pas au départ une volonté d'inclure les plus pauvres dans cette nouvelle société, ne risquent-ils pas d'être encore plus marginalisés?

Il faut développer ce nouveau gène social qui est au cœur de la nouvelle logique économique.

Il faut donner une place aux marginalisés et leur permettre de mettre en valeur leurs connaissances implicites : importance du croisement des savoirs!

Notre médecine, par exemple, est industrialisée. On va probablement voir une désindustrialisation de la médecine. Que sera cette médecine postindustrielle? La mise en réseau des connaissances mondiales va peut-être permettre de prendre les bonnes médecines là où elles sont ... et de réduire les coûts. (Ex: un hôpital ARVINDA, à Pondichery fabrique des lentilles oculaires à un prix 200% plus bas, parce qu'ils gagnent leur vie avec les riches ce qui permet de travailler gratuitement pour les plus pauvres.)

Notre souhait est de voir cette société postindustrielle permettre aux plus pauvres de prendre peu à peu une place active dans notre monde, garantie incontournable d'un monde vraiment humain.

PLAN DE L'EXPOSÉ

de Marc Luyckx Ghisi

1. Un monde s'écroule

- a) La crédibilité des structures politiques et institutionnelles diminue
- b) La crise du capitalisme industriel qui ne prévoit pas d'avenir soutenable
- c) La crise de la modernité trop uniquement analytique et en silos: incapable de penser la crise
- d) La crise des valeurs patriarcales car incapables de protéger la terre. Fin du patriarcat.
- e) Le danger de suicide collectif et l'ensorcellement collectif dans les vieilles idées.

2. Un autre naît

- a) Un nouveau paradigme politique de non-violence entre Etats: l'Union Européenne
- b) Un nouveau paradigme économique: la société de la connaissance est là à 60% :
 - Cœur = création de richesse: connaissance = connaissance nouvelle donc nouvel outil de production = humains en réseaux (capital humain)
 - Management = Humain. Logique win-win. Capital humain > Financier
 - Post capitalisme
 - Rôle du CEO Facilitateur de créativité
 - Des Pyramides aux réseaux. Car pas moyen de créer en pyramides
 - MESURE : acquis immatériels car la connaissance est immatérielle!!
 - BREVETS : Open source, IBM gagnent lentement sur les... Microsoft.
 - Stratégies douces de collaboration en réseaux fin des guerriers du marché!
 - INCLUSION SOCIALE. Un nouveau gène inclusif dans la nouvelle économie...
 - MAIS énorme danger de manipulation du cerveau humain. Exemple MOTOROL

3. Un monde trans-moderne est déjà là

- a) Science
- b) Rationalité
- c) Métaphysique
- d) Tolérance

4. Un monde post patriarcal

- a) Bonne nouvelle
- b) Mais défi pour les religions

5. Les créateurs de culture ont déjà choisi la vie

- a) Ils sont 100 millions en EU.

QUELLE PLACE POUR LES PLUS PAUVRES ?

- a) Inclusion comme nécessaire dans ce nouveau paradigme économique
- b) Enjeux de civilisation.
- c) Et donc Espérance.